

БУРГАСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ

УТВЪРЖДАВАМ:.....
ПРОФ. Д-Р П. ЧОБАНОВ
ПРЕЗИДЕНТ
НА БСУ
..... Г.

Правилник

на

БУРГАСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ

за

**селекционна процедура относно избор
на студенти, преподаватели и
административен персонал за участие
в**

Програма „ЕРАЗЪМ+“



2017 г.

1 Общи принципи на администриране на програма „Еразъм+“

С този правилник се уреждат условията и процедурите относно избор на студенти, преподаватели и административен персонал за участие в мобилност по програма „Еразъм+“ между Програмни държави (КА103) и между Програмни и Партниращи държави (КА107). Правилникът се основава на Университетската Харта Еразъм, както и на текстовете на ръководството за управление на дейности по програма „Еразъм+“, което Европейската комисия утвърждава ежегодно. Всички входящи и изходящи мобилности, които БСУ реализира, се осъществяват в рамките на предварително подписани двустранни споразумения с партньорските институции в Програмни и Партниращи държави.

Преди началото на дейностите по двата вида мобилност (КА103 и КА 107) за съответната академична година, със заповед на Ректора на БСУ се излъчва институционален орган - Комисия, която да отговаря за качеството и контрола по изпълнението на договорните ангажименти на БСУ с ЦРЧР, и да управлява и координира дейностите по мобилността на институционално и факултетно ниво. Членовете на Комисията са:

- институционален координатор – зам.-ректора по МС и НИД;
- факултетни координатори – по 1 за четирите основни центъра - ЦИУН, ЦХН, ЦИТПН и ЦЮН;
- администратор на програмата – инспекторът по международно сътрудничество.

2 Администриране на студентската мобилност с цел обучение

2.1. Администриране на изходящата студентска мобилност с цел обучение

2.1.1. Общи принципи за селекция и класиране на студенти от БСУ за участие в програма „Еразъм+“

БСУ провежда процедура за избор на студенти за участие в студентска мобилност с цел обучение на конкурсен принцип.

Със заповед на Ректора се определят членовете на Комисиите за отделните факултети по двата вида мобилност (КА103 и КА 107), които да изготвят критериите за подбор на заминаващите студенти, да разгледат постъпилите молби и изберат най-подходящите кандидати.

Процедурата на селекция се организира така, че да гарантира безпристрастност, прозрачност и справедливост на избора, както и липса на конфликт на интереси от страна на лицата, осъществяващи селекцията. За целта членовете на Комисията за избор на студенти подписват Декларация за липса на конфликт на интереси по образец, даден от ЦРЧР.

Всички заинтересовани страни се информират за процедурата на селекция.

На информационните табла и в Интернет страницата на университета се поставят съобщения за това колко мобилности са договорирани, за кои специалности и факултети, необходимите документи за кандидатстване и срокове за подаването им, критериите за подбор.

2.1.2. Критерии за селекция на студентите от БСУ

Право на участие в студентска мобилност с цел обучение имат всички студенти на БСУ, продължаващи обучението, които отговарят на следните основни критерии за допустимост:

- записани са в курс на обучение, водещ до придобиване на призната образователна степен или друга призната квалификация за висше образование (до и включително докторска степен);
- имат успешно завършени първи два семестъра в системата на висшето образование, без ограничение на формата на обучение, и са записани поне за втора година от следването си.

Членовете на Комисията за подбор изготвят и допълнителни институционални критерии за селекция, съпоставими с тези на Европейската комисия. Те могат да бъдат различни в зависимост от факултета и специалностите, за които са договорирани мобилности. Като цяло те са:

- Да владеят необходимото ниво на езика, на който ще се извършва обучението в приемащата институция.
- Да имат среден успех от курса на обучение до момента не по-нисък от Добър 4.00.
- Да не са прекъсвали обучението си до момента.
- Да са представили добра мотивация за участие в студентската мобилност;
- Да проявят сериозен интерес към изучаваните дисциплини по специалността в изпращащия и приемащия университет, да са комуникативни и активни в учебния процес.

Студенти, които вече са участвали в програма за мобилност в същата степен на своето обучение (програма „Учене през целия живот“, програма „Еразъм+“, програма „Еразмус Мундус“), ще имат по-нисък приоритет.

Студенти, които кандидатстват за осъществяване на мобилност в държавата на произхода си, ще имат по-нисък приоритет.

Всички заинтересовани страни по селекцията предварително се запознават с разработените критерии за селекция.

2.1.3. Процедура

Студентите попълват формуляр за кандидатстване и го подават в отдел Международно сътрудничество в определените за това срокове. Молбите се придвижват до учебен отдел, откъдето се получава информация за студентското състояние на кандидатите и успеха от обучението им до момента, след което се разглеждат от Комисията и се класират кандидатите с най-добри академични резултати. Комисията провежда интервю с всички студенти, подали молби и тогава се взема окончателно решение кои студенти са одобрени за участие в мобилността по „Еразъм+“. Решението на Комисията се обявява с Протокол. В Протокола се записват и резервите, от които по низходящ ред се избират кандидати в случай, че първоначално класирани студенти са се отказали.

2.1.4. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията на студентите за осъществяване на мобилност в Програмни държави (KA103) се провежда в началото на всеки семестър. Селекцията на

студентите за осъществяване на мобилност в Партниращи държави (КА107) се провежда в началото на първия семестър, като класираните студенти за обучение по програма „Еразъм+“ могат да осъществяват мобилността си в партниращите университети през втория семестър на съответната учебна година.

2.2. Администриране на входящата студентска мобилност с цел обучение

2.2.1. Общи принципи за селекция и класиране на чуждестранни студенти за участие студентска мобилност с цел обучение в БСУ по програма „Еразъм+“

Селекцията и класирането на чуждестранните студенти за участие в студентска мобилност с цел обучение в БСУ от Програмни държави (КА103) и от Партниращи държави (КА107) се осъществяват от съответните отдели на партньорските висши училища, съгласно техните вътрешни правила и критерии. Кандидатите трябва да отговарят на основните критерии, посочени в ръководството за управление на дейности по програма „Еразъм+“. Изпращащият университет се задължава да гарантира безпристрастност и прозрачност на процедурите по селекция на студенти за участие в програма Еразъм+.

Университетите партньори от Партниращи държави (КА107) се задължават да изпратят на БСУ по пощата заверени копия на цялата документация – заповеди за съставяне на комисии, критерии за селекция, протоколи за направената селекция и декларации за липса на конфликт на интереси, подписани от всеки член на селекционната комисия.

2.2.2. Процедура

Служителите от Еразъм офиса на партньорските университети изпращат попълнените апликационни форми на одобрените студенти от Програмни държави (КА103) и от Партниращи държави (КА107) до отдел Международно сътрудничество на БСУ в определените за това срокове. След като те бъдат одобрени и приети за обучение в съответния факултет в БСУ, служителят от отдел Международно сътрудничество на БСУ изпраща на чуждестранните студенти официални писма за приемане/покани с цел издаване на виза, както и допълнителна информация относно академичен календар, настаняване, полезна информация за университета, града и страната.

БСУ и партньорският университет подписват с одобрените за участие студенти Споразумение за обучение (Learning Agreement for Studies), преди стартирането на входящата студентска мобилност. В него се отразява индивидуалната програма за обучение на чуждестранния студент в БСУ, като се описват всички предмети, които студентът ще изучава, броят на кредитите, които ще получи, както и предметите и кредитите, които ще бъдат признати и зачетени от изпращащия университет.

Преди започване на входящата мобилност в БСУ студентите от Партниращите държави (КА107) подписват с БСУ договор за отпускане на средства за мобилност (Grant Agreement). Договорът включва информация за периода на мобилността, размера на финансирането, начините на плащане, както и документите, които студентът задължително трябва да представи след приключване на мобилността. БСУ превежда на студента по банков път предвидения в договора грант по програмата.

В края на мобилността БСУ издава на чуждестранния студент академична справка (Transcript of Records), потвърждаваща датите на мобилността, изпълнението на договорената в Споразумението за обучение индивидуална програма на студента, както и списък на резултатите - получени кредити и оценки от положени изпити или друг вид оценяване на студента.

2.2.3. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията на студентите от Програмни държави (КА103) се провежда в началото на всеки семестър, като избраните чуждестранни студенти за обучение по програма „Еразъм+“ могат да осъществяват мобилността си в БСУ през първия или втория семестър на съответната учебна година.

Селекцията на студентите от Партниращи държави (КА107) се провежда в началото на първия семестър, като избраните чуждестранни студенти за обучение по програма „Еразъм+“ могат да осъществяват мобилността си в БСУ през втория семестър на съответната учебна година.

3 Администриране на студентската мобилност с цел практика

3.1. Общи принципи за селекция и класиране на студенти за участие в практика по програма „Еразъм+“

БСУ провежда процедура за избор на студенти за участие в студентска мобилност с цел практика на конкурсен принцип.

Със заповед на Ректора се определят членовете на Комисиите за отделните факултети, които да изготвят критериите за подбор на заминаващите студенти, да разгледат постъпилите молби и изберат най-подходящите кандидати.

Процедурата на селекция се организира така, че да гарантира безпристрастност, прозрачност и справедливост на избора, както и липса на конфликт на интереси от страна на лицата, осъществяващи селекцията. За целта членовете на Комисията за избор на студенти подписват Декларация за липса на конфликт на интереси по образец, даден от ЦРЧР.

Всички заинтересовани страни се информират за процедурата на селекция.

На информационните табла и в Интернет страницата на университета се поставят съобщения за това колко мобилности са договорени, за кои специалности и факултети, необходимите документи за кандидатстване и срокове за подаването им, критериите за подбор.

3.2. Критерии за селекция на студентите

Право на участие в студентска мобилност с цел практика имат всички студенти на БСУ, продължаващи обучението, които отговарят на следните основни критерии за допустимост:

- записани са в курс на обучение, водещ до придобиване на призната образователна степен или друга призната квалификация за висше образование (до и включително докторска степен);

Членовете на Комисията за подбор изготвят и допълнителни институционални критерии за селекция, съпоставими с тези на Европейската комисия. Те могат да бъдат различни в зависимост от факултета и специалностите, за които са договорирани мобилности. Като цяло те са:

- Да владеят необходимото ниво на езика, на който ще се извършва практиката в приемащата институция.
- Преди началото на практиката да имат успешно завършени първи два семестъра на следването си в степен „Бакалавър“.
- Да имат среден успех от курса на обучение до момента не по-нисък от Много добър 4.50.
- Да не са прекъсвали обучението си до момента.
- Да са представили добра мотивация за участие в студентската мобилност с цел практика.

Възможно е участие на „наскоро завършили студенти“ (recently graduated students) в мобилност с цел практика. Селекцията на тези студенти се прави в университета в последната година на обучение, а осъществяването на практиката - до 1 година след дипломирането. Участието на „наскоро завършили студенти“ в програма „Еразъм+“ не подлежи на академично признаване.

Всички заинтересовани страни по селекцията предварително се запознават с разработените критерии за селекция.

3.3. Процедура

Студентите попълват формуляр за кандидатстване и го подават в отдел Международно сътрудничество в определените за това срокове. Молбите се придвижват до учебен отдел, откъдето се получава информация за студентското състояние на кандидатите и успеха от обучението им до момента, след което се разглеждат от Комисията и се класират кандидатите с най-добри академични резултати. Студентите, които сами са си намерили приемаща организация за осъществяване на практиката или са използвали базата данни, предоставена от „Еразъм+“ Консорциума, трябва да представят и писмо за одобрение от приемащата организация. Комисията разглежда всички документи, провежда интервю с всички студенти и тогава се взема окончателно решение кои кандидати са одобрени за участие в мобилността с цел практика по „Еразъм+“. Решението на Комисията се обявява с Протокол. В Протокола се записват и резервите, от които по низходящ ред се избират кандидати в случай, че първоначално класирани студенти са се отказали.

3.4. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията на студентите се провежда в началото на първия или втория семестър на учебната година.

4 Администриране на мобилност на персонала с цел преподаване

4.1. Администриране на изходящата мобилност на персонала с цел преподаване

4.1.1. Общи принципи за селекция и класиране на преподаватели от БСУ за участие в изходяща мобилност с цел преподаване по програма „Еразъм+“

БСУ провежда процедура за избор на преподаватели за участие в мобилност на персонала с цел преподаване на конкурсен принцип.

Със заповед на Ректора се определят членовете на Комисиите за отделните факултети по двата вида мобилност (КА103 и КА 107), които да изготвят критериите за подбор на заминаващите преподаватели, да разгледат постъпилите молби и изберат най-подходящите кандидати.

Процедурата на селекция се организира така, че да гарантира безпристрастност, прозрачност и справедливост на избора, както и липса на конфликт на интереси от страна на лицата, осъществяващи селекцията. За целта членовете на Комисията за избор на преподаватели подписват Декларация за липса на конфликт на интереси по образец, даден от ЦРЧР.

Всички заинтересовани страни се информират за процедурата на селекция.

На информационните табла и в Интернет страницата на университета се поставят съобщения за това колко мобилности са договорени, за кои специалности и факултети, необходимите документи за кандидатстване и срокове за подаването им, критериите за подбор.

4.1.2. Критерии за селекция на преподавателите

Право на участие в мобилност на персонала с цел преподаване имат всички преподаватели от БСУ без оглед на тяхната длъжност (щатна или нещатна) и научно звание/степен.

Членовете на Комисията за подбор изготвят допълнителни институционални критерии за селекция, съпоставими с тези на Европейската комисия. Те са различни в зависимост от факултета и специалностите, за които са договорени мобилности. Като цяло те са:

- Да владеят необходимото ниво на езика, на който ще се извършва преподаването в приемащата институция;
- Да имат изявени творчески търсения по специалността си;
- Да показват интерес към научна работа;
- Да са комуникативни.
- Приоритет се дава на преподаватели, осъществяващи мобилност за първи път;
- Приоритет се дава в случаите, когато мобилността е съществена част от учебната програма на приемащата институция, води до разработването на нови учебни материали или е свързана с подготовка на бъдещи проекти за сътрудничество.

Всички заинтересовани страни по селекцията предварително се запознават с разработените критерии за селекция.

4.1.3. Процедура

Преподавателите попълват формуляр за кандидатстване; проект на програма за мобилност, подписан от преподавателя и факултетния Еразъм координатор в БСУ и копие на e-mail от приемащия университет, потвърждаващ периода и проекта на програма за мобилност на преподавателя. Преподавателите подават документите си в отдел Международно сътрудничество в определените за това срокове. Молбите се разглеждат от Комисиите и след провеждане на интервю с всички кандидати, се класират тези с най-добри академични резултати и мотивация. Решението на Комисията се обявява с Протокол. В Протокола се записват и резервите, от които по низходящ ред се избират кандидати в случай, че първоначално класираните преподаватели са се отказали.

4.1.4. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията за осъществяване на мобилност в Програмни държави (KA103) се провежда в началото на всеки семестър. Селекцията за осъществяване на мобилност в Партниращи държави (KA107) се провежда в началото на учебната година, в периода октомври – декември месец, като класираните преподаватели могат да осъществяват мобилността си в партниращите университети през втория семестър на съответната учебна година.

4.2. Администриране на входящата мобилност на персонала с цел преподаване

4.2.1. Общи принципи за селекция и класиране на чуждестранни преподаватели за участие във входяща мобилност с цел преподаване в БСУ по програма „Еразъм+“

Селекцията и класирането на чуждестранните преподаватели за участие в мобилност с цел преподаване в БСУ от Програмни държави (KA103) и от Партниращи държави (KA107) се осъществяват от съответните отдели/факултети на партньорските висши училища, съгласно техните вътрешни правила и критерии. Кандидатите трябва да отговорят на основните критерии, посочени в ръководството за управление на дейности по програма „Еразъм+“. Изпращащият университет се задължава да гарантира безпристрастност и прозрачност на процедурите по селекция на преподаватели за участие в програма Еразъм+.

Университетите партньори от Партниращи държави (KA107) се задължават да изпратят на БСУ по пощата заверени копия на цялата документация – заповеди за съставяне на комисии, критерии за селекция, протоколи за направената селекция и декларации за липса на конфликт на интереси, подписани от всеки член на селекционната комисия.

4.2.2. Процедура

Служителите от Еразъм офиса/Международния отдел на партньорските университети изпращат предварителните програми за мобилност на кандидатстващите преподаватели от Програмни държави (KA103) и от Партниращи държави (KA107) до отдел Международно сътрудничество на БСУ в определените за това срокове. След като те бъдат одобрени и приети за осъществяване на преподавателската мобилност в съответния факултет в БСУ, служителят от отдел Международно сътрудничество на БСУ изпраща на чуждестранните преподаватели

официално потвърждение/писма за приемане/покани с цел издаване на виза, както и допълнителна информация относно академичен календар, настаняване, полезна информация за университета, града и страната.

БСУ и партньорският университет подписват с одобрените за участие преподаватели Споразумение за мобилност на персонала с цел преподаване (Staff Mobility For Teaching Mobility Agreement), преди стартирането на мобилността. В него се отразяват периода на мобилността и индивидуалната програма за преподаване на чуждестранния преподавател в БСУ.

Преди започване на входящата мобилност в БСУ преподавателите от Партниращите държави (КА107) подписват с БСУ договор за отпускане на средства за мобилност (Grant Agreement). Договорът включва информация за периода на мобилността, размера на финансирането, начините на плащане, както и документите, които преподавателят задължително трябва да представи след приключване на мобилността. БСУ превежда на преподавателя по банков път предвидения в договора грант по програмата.

4.2.3. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията на преподавателите от Програмни държави (КА103) се провежда в началото на всеки семестър, като избраните чуждестранни преподаватели могат да осъществяват мобилността си в БСУ през първия или втория семестър на съответната учебна година.

Селекцията на преподавателите от Партниращи държави (КА107) се провежда в началото на първия семестър, в периода октомври – декември месец, като избраните чуждестранни преподаватели могат да осъществяват мобилността си в БСУ през втория семестър на съответната учебна година.

5 Администриране на мобилността на персонала с цел обучение

5.1. Администриране на изходящата мобилност на персонала с цел обучение

5.1.1. Общи принципи за селекция и класиране на участниците от БСУ в мобилност на персонала с цел обучение по програма „Еразъм+“

БСУ провежда процедура за избор на участници в мобилността на персонала с цел обучение на конкурсен принцип.

Преди началото на дейностите по мобилност на персонала с цел обучение за съответната академична година, със заповед на Ректора на БСУ се съставят Комисии по двата вида мобилност (КА103 и КА 107), които да изготвят критериите за подбор, да разгледат постъпилите молби и изберат най-подходящите кандидати.

Процедурата на селекция се организира така, че да гарантира непристрастност, прозрачност и справедливост на избора, както и липса на конфликт на интереси от страна на лицата, осъществяващи селекцията. За целта членовете на Комисията за избор на персонала подписват Декларация за липса на конфликт на интереси по образец, даден от ЦРЧР.

Всички заинтересовани страни се информират за процедурата на селекция.

Селекцията за мобилност на персонала с цел обучение се извършва на база на предоставени от кандидата проект на програма за мобилност, подписан от институционалния Еразъм координатор в БСУ и копие на e-mail от приемащия университет, потвърждаващ периода и проекта на програма за мобилност на кандидата.

5.1.2. Критерии за селекция

- Право на участие в мобилността на персонала с цел обучение имат всички преподаватели от БСУ без оглед на тяхната длъжност (щатна или нещатна) и научно звание/степен, а така също и всички административни и други непреподавателски кадри.

Членовете на Комисията за подбор изготвят и допълнителни критерии към кандидатите за селекция, съпоставими с тези на Европейската комисия. Като цяло те са:

- Да представят проект на програма за мобилност, одобрен от изпращащата и приемащата институция.
- Да владеят писмено и говоримо езика на страната, в която ще се обучават, и/или английски език;
- Да имат изявени творчески търсения по специалността си;
- Да показват интерес към подобряване на уменията си и повишаване на квалификацията си;
- Да са комуникативни.

Всички заинтересовани страни по селекцията предварително се запознават с разработените критерии за селекция.

5.1.3. Процедура

Кандидатите подават молба до Ректора на БСУ, като прилагат одобрен проект на програма за мобилност. Молбите се разглеждат от Комисията и след провеждане на интервю с всички кандидати, решението на Комисията се обявява с Протокол. В Протокола се записват и резервите, от които по низходящ ред се избират кандидати в случай, че първоначално класираните са се отказали.

5.1.4. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията се провежда в началото на първия или втория семестър на учебната година.

5.2. Администриране на входящата мобилност на персонала с цел обучение

5.2.1. Общи принципи за селекция и класиране на чуждестранни участници във входяща мобилност с цел обучение в БСУ по програма „Еразъм+“

Селекцията и класирането на чуждестранните участници в мобилност с цел обучение в БСУ от Програмни държави (КА103) и от Партниращи държави (КА107) се осъществяват от съответните отдели/факултети на партньорските висши училища, съгласно техните вътрешни правила и критерии. Кандидатите трябва да отговарят на основните критерии, посочени в ръководството за управление на дейности по програма „Еразъм+“. Изпращащият университет се задължава да

гарантира безпристрастност и прозрачност на процедурите по селекция на преподаватели за участие в програма Еразъм+.

Университетите партньори от Партниращи държави (КА107) се задължават да изпращат на БСУ по пощата заверени копия на цялата документация – заповеди за съставяне на комисии, критерии за селекция, протоколи за направената селекция и декларации за липса на конфликт на интереси, подписани от всеки член на селекционната комисия.

5.2.2. Процедура

Служителите от Еразъм офиса/Международния отдел на партньорските университети изпращат предварителните програми за мобилност на кандидатите от Програмни държави (КА103) и от Партниращи държави (КА107) до отдел Международно сътрудничество на БСУ в определените за това срокове. След като те бъдат одобрени и приети за осъществяване на мобилността в БСУ, служителят от отдел Международно сътрудничество на БСУ изпраща на чуждестранните участници официално потвърждение/пisma за приемане/покани с цел издаване на виза, както и допълнителна информация относно академичен календар, настаняване, полезна информация за университета, града и страната.

БСУ и партньорският университет подписват с одобрените за участие преподаватели Споразумение за мобилност на персонала с цел обучение (Staff Mobility For Training Mobility Agreement), преди стартирането на мобилността. В него се отразяват периода на мобилността и индивидуалната програма за преподаване на чуждестранния преподавател в БСУ.

Преди започване на входящата мобилност в БСУ участниците от Партниращите държави (КА107) подписват с БСУ договор за отпускане на средства за мобилност (Grant Agreement). Договорът включва информация за периода на мобилността, размера на финансирането, начините на плащане, както и документите, които преподавателят задължително трябва да представи след приключване на мобилността. БСУ превежда на преподавателя по банков път предвидения в договора грант по програмата.

5.2.3. Период на провеждане на селекцията.

Селекцията на участниците от Програмни държави (КА103) се провежда в началото на всеки семестър, като избраните чуждестранни участници могат да осъществяват мобилността си в БСУ през първия или втория семестър на съответната учебна година.

Селекцията на участниците от Партниращи държави (КА107) се провежда в началото на първия семестър, като избраните чуждестранни участници могат да осъществяват мобилността си в БСУ през втория семестър на съответната учебна година.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Правилникът е приет на заседание на Академичния съвет на БСУ на Протокол №4/30.06.2010 г., изменен и допълнен на заседание на АС с протокол № 7/21.11.2014 г., протокол № 6/04.12.2015 г. и протокол № 1 от 27.01.2017 г.